

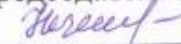
Утверждено решением Управляющего
совета МОАУ «СОШ №13»

протокол № 2 от 21.12.2013 года

Мотивированное мнение

профсоюзной организации учтено

Председатель ПК



Нечетова О.В.

План мероприятий («дорожная карта»)

**«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования муниципального
общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука**

«Средняя общеобразовательная школа № 13 »

на 2013-2018 годы

План мероприятий («дорожная карта»)

«Повышение эффективности и качества услуг в сфере образования муниципального общеобразовательного автономного учреждения города Бузулука «Средняя общеобразовательная школа № 13 »

на 2013-2018 годы

Изменения в образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

- 1 Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов, включает в себя:
введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
участие в апробации и реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования), а также повышение квалификации педагогических работников.
- 2 Обеспечение равного доступа к качественному образованию через совершенствование системы оценки качества образования.
- 3 Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;
заключение дополнительных соглашений с педагогическими работниками и заключение эффективных контрактов с вновь принятыми сотрудниками;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2 Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обучение всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает совершенствование школьной системы оценки качества образования, введение оценки деятельности педагогов на основе показателей эффективности их деятельности, соответствие среднеобластному уровню образовательных результатов выпускников школы.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает усиление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3.Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	932	972	980	985	988	990	995
Численность учащихся по программам общего образования в МОАУ «СОШ №13»	человек	602	609	625	625	626	628	630
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	18	18	18	18	18	18	18
Удельный вес учащихся, обучающихся МОАУ «СОШ №13» в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	23,4	35,5	45,7	55,5	66,8	77,7	88.8

*Значение показателя обусловлено численностью обучающихся 9-11 классов (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов).

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Мероприятия по обеспечению условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования: закупка учебников и методических пособий	Администрация МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	88,8% учащихся организации общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	Заместители директора по УР МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по области – 1,44%
2.1.	Использование методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального, основного и среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников школы.	Заместители директора по УР, ВР МОАУ «СОШ №13»	2013 год	Результаты мониторинга, проведенного с использованием инструктивно-методических материалов по проведению мониторинга готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального, основного и среднего (полного) общего образования Результаты мониторинга, проведенного с использованием инструктивно-методических материалов по проведению комплексного мониторинга готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории Результаты мониторинга, проведенного с использованием инструктивно-

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				методических материалов по проведению мониторинга уровня социализации выпускников
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга	Администрация, руководители ШМО МОАУ «СОШ №13»	2014 год	Информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга; методические рекомендации по устранению выявленных затруднений у обучающихся к освоению ООП начального, основного и среднего (полного) общего образования; методические рекомендации по формированию готовности учащихся 8 классов к выбору образовательной и профессиональной траектории; методические рекомендации по социализации выпускников
2.3.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015-2018 годы	Информационно-аналитические материалы по итогам апробации мониторинга на регулярной основе
Обеспечение доступности качественного образования				
3.	Совершенствование школьной системы оценки качества:	Заместители директора по УР МОАУ «СОШ № 13»	2013-2018 годы	
3.1.	Разработка модели школьной системы оценки качества образования на основе муниципальной системы оценки качества образования	Заместители директора по УР МОАУ «СОШ № 13»	2014 год	Модель школьной системы оценки качества образования, утвержденная решением Управляющего совета
3.2.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования школьной системы оценки качества общего образования		2014 год	Положение о школьной системе оценки качества образования. административный регламент по организации контроля качества образования, в том числе

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				образовательных достижений обучающихся.
3.3.	Внесение изменений в перечень показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы	Директор, ПК МОАУ «СОШ №13»	2014 год	Приказ об утверждении показателей эффективности деятельности работников, Положение о стимулирующих выплатах оценка деятельности работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности работников
4.	Кадровое обеспечение МОАУ «СОШ №13»:	Администрация МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	
4.1.	Выявление и оказание содействия в целевом направлении выпускников, заинтересованных в получении педагогической профессии и работе в системе образования	Администрация МОАУ «СОШ №13»	2013-2014 годы	Разработанный комплекс мер, направленный на поддержку выпускников, заинтересованных в получении педагогической профессии и работе в системе образования
4.2.	Участие в апробации региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров	Администрация МОАУ «СОШ №13»	2014-2016 годы	Переподготовка и повышение квалификации современных педагогических кадров
4.3.	Участие в реализации региональной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров (реализация комплекса мер по организации постдипломной специализации, наставничества, муниципального целевого заказа на подготовку педагогических работников) Разработка школьной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	Администрация МОАУ «СОШ №13»	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
5	Организация работы по усилению	Директор, заместитель	2013-2015	Участие в адресных программах

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	квалифицированного преподавательского состава школы, через привлечение специалистов, работающих с детьми из неблагополучных семей	директора по ВР, соц. педагог, педагог-психолог МОАУ «СОШ №13»	годы	повышения качества деятельности школы, при работе с учащимися находящимися в сложных социальных условиях, демонстрирующие низкие образовательные результаты
5.1.	Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ в школе с целью обеспечения соответствия среднеобластному уровню образовательных результатов выпускников школы	Администрация, ШМО МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	Отношение среднего балла единого государственного экзамена в школах с лучшими результатами (по всем предметам) к среднему баллу единого государственного экзамена школ с худшими результатами единого государственного экзамена – 1,44%
5.2.	Формирование программ предпрофильной подготовки и профильного обучения обучающихся и их включение в основную общеобразовательную программу школы	Администрация, руководители ШМО МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	Реализация программ предпрофильной подготовки и профильного обучения школьников
Введение эффективного контракта				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	Администрация, профком МОАУ «СОШ №13»		
6.1.	Разработка и апробация модели эффективного контракта в МОАУ «СОШ №13»		2014 год	Модель эффективного контракта в МОАУ «СОШ №13»
6.2.	Реализация модели эффективного контракта в МОАУ «СОШ №13»		2014-2018 годы	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет, в общей численности учителей 25%.
6.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	Повышение оплаты труда педагогических работников
6.4.	Приведение в соответствие нормативных актов, режима работы педагогических работников в	Администрация, профком МОАУ «СОШ	2014 год	Нормативные акты, в том числе регламентирующие режим работы

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075	№13»		педагогических работников
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с заместителями руководителя	Администрация, профком МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 годы	
7.1.	Разработка и внедрение школьных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования педагогов, заместителей руководителя, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности педагогов, заместителей руководителя	Администрация, профком МОАУ «СОШ №13»	2013 год	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования педагогов, заместителей руководителя, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности педагогов, заместителей руководителя
7.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с вновь прибывшими педагогами в соответствии с типовой формой договора	Директор, секретарь, ПК МОАУ «СОШ №13»	2013-2018 год	Трудовые договора с педагогическими работниками
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Администрация, профком МОАУ «СОШ №13»		
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта		2013-2018 годы	Разъяснительная работа в трудовом коллективе, инструктивно-методические семинары, совещания (по отдельному графику)
8.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством образования		2015 и 2017 годы	Информационно-аналитические материалы по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество общеобразовательных услуг образования и удовлетворенности населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по области	процентов	1,1	1,2	1,25	1,28	1,30	1,34	Улучшатся результаты выпускников
Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОАУ «СОШ №13»	процентов	20	21	22	23	24	25	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 25 процентов общей численности учителей МОАУ «СОШ №13»
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате в Оренбургской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников не менее 100 процентов от средней заработной платы в регионе
Удельный вес основных категорий работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	—	60	100	100	100	100	Для всех категорий работников будет внедрена система оценки деятельности на основании показателей эффективности деятельности